



Anuncios Google

- [Sip Protocol](#)
- [Consultores Empleo](#)
- [Sip Service](#)
- [Sip Software](#)



PORTADA	OPINIÓN	SECCIONES	GENTE RRHH	¿SABÍAS QUE...?	EMPLEO	INDICE RRHH
---------	---------	-----------	------------	-----------------	--------	-------------

Inicio ▶ Secciones ▶ Miscelánea ▶ Miscelánea ▶ Los sindicatos del SIP liderado por Caja Madrid y Bancaja piden gestionar excedentes de plantilla con medidas no traumáticas

Los sindicatos del SIP liderado por Caja Madrid y Bancaja piden gestionar excedentes de plantilla con medidas no traumáticas



MIÉRCOLES, 07 DE JULIO DE 2010 16:30

Usar puntuación: ○○○○○ / 0

Malo ○ ○ ○ ○ ● Bueno

16:46:52 -Miércoles, 7 de julio de 2010



"Las reformas consensuadas son más eficientes"



RRHH Press. Las organizaciones sindicales con representación en las siete entidades financieras que componen el Sistema de Institucional de Protección (SIP) liderado por Caja Madrid y Bancaza han mantenido hoy una reunión para profundizar en la materialización de una plataforma de negociación conjunta, ante el futuro proceso de negociación del SIP.

En esta reunión han participado COMFIA-CC.OO, FES-UGT, FEPCA-ACCAM, SATE-Bancaja, CSICA, SEC-Segovia, AS y ACPCA, que representan, en conjunto, a más del 97% de los trabajadores de las cajas afectadas.

Según los representantes sindicales, es necesario abrir vías de diálogo lo antes posible para aportar la necesaria tranquilidad al proceso de negociación e, igualmente, tranquilizar a los trabajadores de las cajas, eliminar inquietudes innecesarias y favorecer el desarrollo del negocio.

Estos sindicatos consideran urgente y esencial la presentación del plan de viabilidad del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) aprobado por el Banco de España y la formalización de una mesa laboral única que aborde prioritariamente los siguientes puntos:

Acuerdo Laboral previo a la aprobación por las Asambleas Generales

La Sociedad Central del SIP será una Caja de Ahorros, si la legislación lo permite, y, en todo caso, aplicación del convenio de ahorro a los trabajadores que pasen a la misma

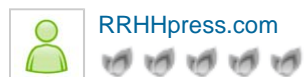
Los posibles excedentes de plantilla se regularán mediante acuerdo a través de medidas no traumáticas (prejubilaciones, jubilaciones anticipadas...)

Mantenimiento y homologación de condiciones laborales

“Será preciso –señalan los sindicatos- mucho esfuerzo hasta que esta negociación pueda fructificar en un acuerdo satisfactorio, por lo que habrá que atemperar las ansiedades lógicas que puedan ir surgiendo. Como en todo, la rumorología interesada circulará por doquier, y desterrarla será, por nuestra parte, uno de los objetivos”.

Además, los representantes sindicales se comprometen “de manera leal a mantener la unidad de acción y criterio, como único instrumento posible para obtener Acuerdos satisfactorios para todos”.

Written by :



RRHHpress.com

Postgrado en RRHH online

Aprende a dirigir y gestionar equipo

Infórmate

www.oeas.es/post_RRHH

Anuncios Google

[Empleos en Dirección](#)

 Enviar email  Compartir  Agregalo como Favorito

Comentarios (0)

 [RSS Comentarios](#)

Escribir comentario

Nombre

Email

Sitio Web

Título

Comentario



corto | largo

Suscripcion por correo electronico (solo usuarios registrados)

He leído y estoy de acuerdo con la [Terminos de uso](#).

security image ...

e l r q l

Escribe los caracteres de la imagen

Nuevo Comentario

ÚLTIMAS NOTICIAS

LO MÁS LEÍDO

Los sindicatos del SIP liderado por Caja Madrid y Bancaja piden gestionar excedentes de plantilla con medidas no traumáticas

La Seguridad Social elimina el papel en sus notificaciones y liberaliza el mercado de servicios de prevención ajenos

La reforma laboral "no es la virgen de Lourdes", dice Corbacho

España necesita crear cuatro veces más empleo que la UE para alcanzar los niveles anteriores a la crisis

Haz sombra al "Riesgo Solar", nueva campaña de la Fundación Laboral para prevenir los riesgos derivados de las altas temperaturas

Encuesta

¿Cree que la situación financiera y laboral de España obliga a convocar elecciones anticipadas?

- Sí
- No

Votar

Resultados

Buscar en RRHHpress

buscar...

Buscar

Buscar en Google

Google™

...

Buscar

**Suscribirse al
newsletter**

Recibe noticias
seleccionadas

Suscribirse

[Acerca de RRHHpress](#) [Política de privacidad](#) [Aviso legal](#) [Contacto](#)